

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 124 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

(наименование организации Профсоюза)

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПЕРИОД С СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА ПО МАЙ 2024 ГОДА

1) Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией в лице заведующего Амировой Р.Р. решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель профсоюзной организации Ильина М.Н. доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течении отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

2) Организационное укрепление профсоюза

За отчетный был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной о проделанной работе за 2022 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом управления образования; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания

3) Правозащитная работа

Коллективный договор обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

4) Социальная поддержка работников.

Сегодня большинство работников, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Также в 2023 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации на День работников дошкольного образования, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда.
- материальная помощь в связи с юбилейной датой Ахметшиной Р.В.

5) Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков День работников дошкольного образования, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день и в связи с юбилейными датами сотрудников (с 50 лет)

6) Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Случаев производственного травматизма за указанный период не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Инструктирование работников по охране труда. Разработка инструкции по охране труда для работников. Профилактика производственного травматизма. Улучшение условий охраны труда.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- выполнение Устава профсоюза, Закона о профсоюзах, совершенствование форм и методов работы по мотивации профсоюзного членства, внедрение новых информационных технологий, систематическое информирование членов организации о принимаемых решениях.
- Совершенствовать, развивать опыт приобретенного сторонами социального партнерства.
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения. Способствовать регулярному проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда.
- Вовлечь молодых педагогов в активную профсоюзную жизнь, включить их в состав профкома.
- Практиковать отчеты о работе членов профкома на заседаниях и профсоюзных собраниях.

Председатель первичной профсоюзной организации



Ильина М.Н.

Общероссийский Профсоюз образования

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 124 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

(наименование организации Профсоюза)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ

от 07 мая 2024 г.

№3/2024

О работе профсоюзного комитета за период с сентября 2023 года по май 2024 года.

Заслушав и обсудив отчёты о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за период с сентября 2023 года по май 2024 года, профсоюзное собрание отмечает, что деятельность профкома в отчетный период осуществлялась в условиях продолжающихся социально-экономических преобразований в стране.

Работа профкома была направлена на защиту трудовых, социальных, профессиональных прав и интересов членов профсоюза. Профсоюзная организация активно участвовала в коллективных действиях. В отчетный период своевременно выплачивались заработная плата и отпускные. Профком уделял особое внимание выполнению Коллективного Договора. Благодаря развитию социального партнерства сохранены все льготы и приняты дополнительные меры по материальной поддержке педагогического коллектива.

Создана комиссия по трудовым спорам. Активно проводилась работа по усилению контроля за условиями и охраной труда.

Отчетно-выборное собрание постановляет:

1. Признать работу профсоюзного комитета за отчетный период: удовлетворительной.
2. Отчет ревизионной комиссии утвердить.
3. Считать главной задачей профсоюзной организации: - выполнение Устава профсоюза, Закона о профсоюзах, совершенствование форм и методов работы по мотивации профсоюзного членства, внедрение новых информационных технологий, систематическое информирование членов организации о принимаемых решениях.
4. Совершенствовать, развивать опыт приобретенного, сторонами социального партнерства.
5. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения. Способствовать регулярному проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда.
6. Вовлечь молодых педагогов в активную профсоюзную жизнь, включить их в состав профкома.
7. Практиковать отчеты о работе членов профкома на заседаниях и профсоюзных собраниях.
8. Составить план работы по выполнению предложений, замечаний, высказанных на собрании
9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя профкома.

Председатель первичной профсоюзной организации



Ильина М.Н.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 124 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

(наименование организации Профсоюза)

ОТЧЕТ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПЕРИОД С СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА ПО МАЙ 2024 ГОДА

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 124» Советского района г. Казани работает в составе 3-х человек.

Работа ревизионной комиссии проводилась в соответствии с Уставом профсоюза и Положением ревизионной комиссии.

Ежегодно проводился отчет финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, а также порядок состояния учета членов Профсоюза и своевременность выдачи профсоюзных билетов вновь принятым в Профсоюз.

Своевременное и полное поступление членских профсоюзных взносов.

Состояние делопроизводства; соблюдение норм Устава и Положения о первичной организации, относительно сроков проведения собраний и заседаний профсоюзного комитета. (собрания - не реже 1 раза в год, заседания – 1 раз в месяц)

Численность членов профсоюза в ДОУ составляет 35 человек. Все являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством – 100%.

На основании Соглашения между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024 - 2027 годы и Коллективного договора ДОУ членские взносы в размере 1% от заработной платы работника перечисляются по безналичному расчету своевременно.

Конкретизируя все статьи расходов за данный период, профсоюзные средства были израсходованы целесообразно:

- на материальную помощь в трудных жизненных ситуациях членам профсоюза было израсходовано 1000 рублей.
- на культурно-массовую работу, юбилейные и праздничные даты - было израсходовано - 28900 рублей.

Расходы включают в себя проведение торжественных собраний и тематических вечеров.

Документы на расходование денежных средств профсоюзной организации оформлены правильно, имеются акты на списание.

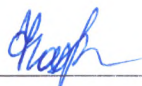
Документация в Первичной Профсоюзной организации ведется в полном объеме, заполняется своевременно.

С вновь устроенными сотрудниками председатель профкома ведет беседу о мотивации профсоюзного членства.

Регулярно и аккуратно ведутся протоколы заседания профкома.

При проверке финансовых документов нарушений не выявлено.

Председатель
ревизионной комиссии



Фахертдинова Чулпан Имамутдиновна

Члены комиссии



Замалиева Айгуль Рависовна

Члены комиссии



Гайнуллина Кадрия Фаритовна